



Pomoc Techniczna
dla Funduszy Europejskich



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



PLAN DZIAŁAŃ W SEKTORZE ZDROWIA

I INFORMACJE OGÓLNE

I.1 WERSJA PLANU DZIAŁANIA (dalej PD)

nr wersji PD (z uwzględnieniem wszystkich PD przyjętych w danym roku kalendarzowym, niezależnie od celu szczegółowego/priorytetu). Przykładowo, jeśli po raz pierwszy wysłany jest PD na 2023 r. wówczas wpisujemy nr wersji 1. W sytuacji, gdy do danego PD zostaną zgłoszone uwagi i IP/IZ wprowadzi pewne zmiany wówczas nadajemy nowy numer wersji (w tym wypadku 1.1). W przypadku, gdy przyjęty został już PD na 2023 r., wpisujemy 2/2023, 3/2023 itd. RRRR dotyczy roku, w którym składany jest PD.

1/2026

I.2 NAZWA PROGRAMU

właściwa nazwa Programu, którego dotyczy PD

Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza
2021-2027

INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA

I.3 Nazwa instytucji składającej PD

pełna nazwa instytucji

Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu

I.4 Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby upoważnionej do złożenia PD

Agnieszka Lisek - Charkiewicz, Dyrektor Departamentu Zdrowia

I.5 Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych

imię, nazwisko, numer telefonu, adres e-mail

Barbara Ptaszyńska, Naczelnik Wydziału Zdrowia

tel. 56/ 652 18 05, mob.798 909 934, b.ptaszynska@kujawsko-pomorskie.pl

Data i podpis osoby
upoważnionej do złożenia Planu działań
(zgodnie z informacją w pkt Informacje ogólne)

--

II WYKAZ DZIAŁAŃ OPISANYCH W PLANIE DZIAŁAŃ

lista wszystkich naborów realizowanych w sposób konkurencyjny oraz projektów realizowanych w sposób niekonkurencyjny, które zostaną opisane w kolejnych częściach PD, tzn.:

- nabory, które mają zostać ogłoszone w roku objętym danym PD i mają stanowić przedmiot oceny Komitetu Sterującego,
- projekty niekonkurencyjne, dla których wnioski o dofinansowanie mają zostać złożone w roku objętym danym PD i mają stanowić przedmiot oceny Komitetu Sterującego.

II.1 L.p.	II.2 Nr celu szczegółowego ¹ (cs) właściwy nr cs w ramach którego ogłoszony zostanie nabór lub realizowany będzie projekt w sposób niekonkurencyjny	II.3 Nr projektu w PD/naboru realizowanego w sposób konkurencyjny skrótowa nazwa programu - skrót nazwy województwa . numer priorytetu w programie . litera „P” gdy nr dot. projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny lub litera „K” gdy nr dot. naboru konkurencyjnego . kolejny numer projektu. Przykład: WD.1.P.1	II.4 Przedmiot projektu / naboru realizowanego w sposób konkurencyjny w przypadku naboru realizowanego w sposób konkurencyjny - jego zakres, natomiast w przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny - jego tytuł, lub jeśli nie jest jeszcze znany, jego zakres (w sposób syntetyczny)	II.5 Planowana alokacja [PLN]:			II.6 Planowany termin ogłoszenia naboru realizowanego w sposób konkurencyjny / złożenia wniosku o dofinansowanie dla projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny rok oraz kwartał [RRRR.KW]
				Całkowita wyrażona w PLN kwota przewidywanej alokacji. W przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny. suma wkładu UE oraz wkładu krajowego powinna dać wartość całkowitą inwestycji	Wkładu UE wyrażona w PLN kwota przewidywanego wkładu UE (kwalifikowalne środki z UE)	Wkładu krajowego wyrażona w PLN kwota wkładu krajowego (kwalifikowalne środki publiczne i prywatne). W przypadku projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny suma kwalifikowalnych środków publicznych i prywatnych oraz środków niekwalifikowalnych.	
1.	CS 4(d)	FEdKP.8.K.9	Działania ukierunkowane na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy	19 010 402	16 158 842	2 851 560	2026.IV

¹ Określone w Załączniku IV rozporządzenia ogólnego nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021

III FISZKA PROJEKTU – SPOSÓB NIEKONKURENCYJNY² - nie dotyczy

część wypełniana jest oddzielnie dla każdego projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny, ujętym w wykazie działań zawartym w części Informacje ogólne. W przypadku zgłaszania w Planie więcej niż jednego projektu, kolejną fiszkę należy przedstawić w oddzielnej części, przez powielenie formularza fiszki projektu.

² Istnieje możliwość przedstawienia informacji nt. projektu w postaci fiszki projektu realizowanego w procedurze niekonkurencyjnej używanej przez Instytucję, jeśli w tej fiszce znajdują się wszystkie informacje wymagane oficjalnym wzorem planu działań Komitetu Sterującego, natomiast w przypadku gdy taki dokument nie zawiera wszystkich wymaganych wzorem informacji, konieczne jest uzupełnienie brakujących elementów w Planie działań.

IV FISZKA NABORU PROWADZONEGO W SPOSÓB KONKURENCYJNY

część wypełniana jest oddzielnie dla każdego naboru prowadzonego w sposób konkurencyjny, ujętego w wykazie działań zawartym w części Informacje ogólne. W przypadku zgłaszania w Planie więcej niż jednego naboru, kolejną fiszkę należy przedstawić w oddzielnej części poprzez powielenie formularza fiszki.

IV.1 NUMER NABORU W PD skrótowa nazwa programu - skrót nazwy województwa . numer priorytetu . litera „K”. kolejny numer projektu Przykład: WD.1.K.1.	FEdKP.8.K.9
IV.2 DZIAŁANIE numer oraz nazwa działania , w ramach którego ogłaszany jest nabór	Działanie 08.08 Wsparcie w obszarze zdrowia
IV.3 Fundusz skrót właściwego funduszu, w ramach którego udzielane będzie dofinansowanie inwestycji – wybrać z listy	EFS+
IV.4 Cel szczegółowy numer i nazwa jednego z celów szczegółowych polityki spójności – wybrać z listy zawartej w tym dokumencie. Jeśli projekt dotyczy kilku pozycji należy w razie potrzeby powielić wiersz i wybrać wszystkie, które mają zastosowanie	Cel szczegółowy: 4(d) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

<p>IV.5 Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach naboru zgodnie z SzOP typ projektu zgodnie z programem/ SzOP, w który wpisuje się dany projekt</p>	<p>1. Wspieranie dobrze dostosowanego środowiska pracy poprzez działania ukierunkowane na poprawę warunków pracy i eliminację zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, w tym m.in.:</p> <p>a) działania ukierunkowane na eliminowanie i minimalizowanie czynników ryzyka utraty zdrowia w miejscu pracy wynikających z uwarunkowań zawodowych i środowiskowych (np. narażenie na substancje zanieczyszczone, rakotwórcze i toksyczne), w tym działania szkoleniowe oraz rozwiązania organizacyjne,</p> <p>b) działania ograniczające i eliminujące szkodliwe dla zdrowia zachowania w miejscu pracy,</p> <p>c) działania promujące zdrowe i dobrze przystosowane środowisko pracy,</p> <p>d) działania polegające na przekwalifikowaniu pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie,</p> <p>e) działania ukierunkowane na poprawę ergonomii pracy, środowiska pracy,</p> <p>f) finansowanie dodatkowych pakietów badań profilaktycznych nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań okresowych w ramach medycyny pracy,</p> <p>g) działania rehabilitacyjne dla pracodawców i pracowników w zakresie chorób wynikających z ryzyka w miejscu pracy,</p> <p>h) wzmocnienie potencjału zdrowia psychicznego pracowników,</p> <p>i) działania wspierające rekrutację i powrót do pracy osób z (przewlekłą lub rzadką) chorobą, niepełnosprawnością lub zaburzeniami zdrowia psychicznego, na przykład poprzez organizowanie etapów szkolenia zawodowego dla tych grup bez lub po obniżonych kosztach dla pracodawcy.</p>
<p>IV.6 Zakres terytorialny inwestycji pozostawić odpowiednie słowo określające, czy inwestycja ma zasięg regionalny czy ogólnopolski (w przypadku programów regionalnych zawsze należy pozostawić słowo „regionalny”).</p>	<p>regionalny</p> <p>Województwo: Kujawsko-Pomorskie</p> <p>Powiat : aleksandrowski, brodnicki, bydgoski, m. Bydgoszcz, chełmiński, golubsko-dobrzyński, m. Grudziądz, grudziądzki, inowrocławski, lipnowski, mogileński, nakielski, radziejowski, rypiński, sępoleński, świecki, m. Toruń, toruński, tucholski, wąbrzeski, m. Włocławek, włocławski, żniński</p>

	TERYT powiat: 04 01, 04 02, 04 03, 04 61, 04 04, 04 05, 04 62, 04 06 , 04 07, 04 08, 04 09, 04 10, 04 11, 04 12, 04 13, 04 14, 04 63, 04 15, 04 16, 04 17 04 64, 04 18 04 19
PODSTAWOWE INFORMACJE O NABORZE	
<p>IV.7 Tytuł naboru zakres działań, który zostanie objęty naborem, główne założenia naboru, oczekiwane efekty jego realizacji</p>	<p>Działania ukierunkowane na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy. Zakres naboru dotyczyć będzie działań ukierunkowanych na eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy, dostosowanych do potrzeb konkretnych pracodawców i ich pracowników.</p>
<p>IV.8 Potencjalni beneficjenci / Typy beneficjentów typy beneficjentów zgodnie z zapisami programu/SzOP (tylko beneficjenci, którzy będą mogli ubiegać się o wsparcie w ramach danego naboru)</p>	<p>Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Instytucje ochrony zdrowia, Instytucje wspierające biznes, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Osoby fizyczne, Partnerstwa, Partnerzy społeczni, Przedsiębiorstwa, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne.</p>
<p>IV.9 Cel główny naboru cel główny naboru, biorąc pod uwagę zidentyfikowane problemy</p>	<p>Celem głównym naboru jest poprawa warunków pracy oraz ergonomii pracy, eliminacja i minimalizowanie czynników ryzyka utraty zdrowia w miejscu pracy wynikających z uwarunkowań zawodowych i środowiskowych, ograniczenie i eliminacja szkodliwych dla zdrowia zachowań w miejscu pracy, promocja zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, przekwalifikowanie pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, finansowanie dodatkowych pakietów badań profilaktycznych nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań okresowych w ramach medycyny pracy.</p>

IV.10 Opis zakresu naboru

opis zakresu danego naboru.

Dodatkowo należy przedstawić diagnozę sytuacji w regionie, wskazującą konieczność ogłoszenia naboru (dotyczy programów regionalnych).

W przypadku RPZ należy przedstawić ogólny opis schematu RPZ, wskazać, czy nabór dotyczy całego województwa, czy jego części, czy wybrany będzie tylko jeden realizator czy nie ma takich ograniczeń, czy jest to pierwszy nabór na realizację tego RPZ (w przypadku, gdy jest to kolejny nabór należy wskazać numer poprzedniego naboru oraz zakontraktowaną alokację i liczbę wybranych podmiotów).

Zgodnie z założeniem nabór dotyczyć będzie działań ukierunkowanych na eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy dostosowanych do potrzeb konkretnych pracodawców i ich pracowników.

Istotnym problemem, w kontekście wyzwań wynikających z procesu starzejącego się społeczeństwa, jest niewystarczający dostęp do specjalistycznej opieki medycznej. Konsekwencją powyższego są nasilające się problemy zdrowotne mieszkańców, które przyczyniają się do przedwczesnego wypadania z rynku pracy, obniżenia produktywności siły roboczej, jak i występowania ryzyka socjalnego dotyczącego niezdolności do pracy, prowadzącego do zubożenia społeczeństwa i wykluczenia społecznego. Według danych ZUS*, w 2024 roku w Polsce było 705 857 osób pobierających renty z tytułu niezdolności do pracy, z czego najliczniejsze grupy w wieku produkcyjnym stanowiły osoby w wieku 60-64 lata (22,9% ogółu pobierających renty), 55-59 lat (21% ogółu) i 50-54 lata (13,4% ogółu). Przeciętny wiek osób pobierających renty wynosi w Polsce 60,7 lat, ale w województwie kujawsko-pomorskim jest on niższy i wynosi zaledwie 57,9 lata, co potwierdza proces wcześniejszego wypadania z rynku pracy i wskazuje na konieczność podjęcia wszechstronnych działań zmniejszających skalę tego negatywnego zjawiska. Konieczne są też działania na rzecz rozbudowania modelu aktywności społecznej i zawodowej osób starszych - promowanie zachowań prozdrowotnych, w tym aktywności fizycznej i zdrowego trybu życia wśród pracowników dla wydłużenia aktywności zawodowej i utrzymania dobrego stanu zdrowia, jak również zapewnienie bezpiecznych warunków pracy. W województwie kujawsko-pomorskim udział pracujących w II kwartale 2020 r. narażonych na czynniki w miejscu pracy, które mogą mieć niekorzystny wpływ na zdrowie fizyczne wyniósł 57,5%. Czynnikiem niekorzystnym najczęściej wskazywanym jako główny była męcząca (wymuszona, niewygodna) pozycja ciała lub pozycja sprawiająca ból oraz wysiłek fizyczny związany z przemieszczaniem ciężkich ładunków (dane ogólnopolskie). Najczęściej narażenie na czynniki w miejscu pracy, które mogą mieć niekorzystny wpływ na zdrowie fizyczne wskazywały osoby wykonujące następujące zawody: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (dane ogólnopolskie). Ponadto w województwie kujawsko-pomorskim udział pracujących w II kwartale 2020 r. narażonych w miejscu pracy na czynniki, które mogą mieć niekorzystny wpływ na dobrostan psychiczny wyniósł 37,5%. Najczęściej występującym czynnikiem niekorzystnym, wskazanym przez osoby pracujące, była duża presja czasu lub nadmierne obciążenie ilością pracy. Drugim czynnikiem oddziałującym niekorzystnie, był kontakt z trudnymi klientami, pacjentami, uczniami itp.

Analiza czynników niekorzystnych dla dobrostanu psychicznego według rodzaju działalności prowadzonej przez pracodawcę pokazała, że najwięcej pracujących, którzy wskazali przynajmniej jeden czynnik niekorzystny, odnotowano w sekcjach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna, zakwaterowanie i gastronomia oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych. (dane dotyczą roku 2020, ponieważ w chwili obecnej nie ma opracowań dotyczących późniejszych lat)** Najwyższy wskaźnik wypadkowości w 2025 r. (poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących) odnotowano w województwach: opolskim (6,38), śląskim (6,18) oraz zachodniopomorskim (5,82) województwo kujawsko-pomorskie

również charakteryzowało się wysokim wskaźnikiem wypadkowości, który wyniósł 5,49.***

Mając na uwadze zachodzące procesy demograficzne związane z rosnącą liczbą osób będących w najstarszych grupach wiekowych wyzwaniem dla regionu jest zapewnienie działań ograniczających negatywne skutki zdrowotne ludności, polegających na wzmocnieniu potencjału zdrowia zasobów pracy poprzez wdrożenie działań przyczyniających się do eliminacji czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy, dostosowanych do potrzeb konkretnych pracodawców i ich pracowników. Chcąc osiągnąć zwiększone zatrudnienie, zwłaszcza wśród osób starszych, należy zatem zapewnić odpowiednie działania profilaktyczne, jak również działania służące przekwalifikowaniu osób narażonych na czynniki ryzyka dla zdrowia w miejscu pracy, czyli nabycie kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji, umożliwiających kontynuowanie pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku.

Działania z zakresu eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy skierowane są do wskazanych z nazwy we wniosku o dofinansowanie pracodawców i ich pracowników.

Działania będą realizowane poza formułą RPZ.

Działania ukierunkowane na utrzymanie dobrego stanu zdrowia potencjalnych zasobów pracy mają więc kluczowe znaczenie dla zapewnienia odpowiedniej liczby osób aktywnych zawodowo. Działania te w pośredni sposób mogą przyczynić się do odwrócenia, w dłuższej perspektywie czasowej, negatywnych trendów demograficznych.

W ramach niniejszego naboru zostanie przeprowadzone postępowanie w trybie konkurencyjnym w zakresie wyboru do dofinansowania projektów, które najbardziej przyczynią się do osiągnięcia celów FEdKP w ramach cs 4 (d) [Priorytet 8 Fundusze Europejskie na wsparcie w obszarze rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 08.08 Wsparcie w obszarze zdrowia, schemat: Działania ukierunkowane na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy.], w zakresie wydłużenia aktywności zawodowej i poprawy warunków pracy. Zaplanowane kompleksowe działania będą odpowiadać na potrzeby pracodawców i pracowników. W ramach naboru założono wspieranie dobrze dostosowanego środowiska pracy poprzez działania ukierunkowane na poprawę warunków pracy i eliminację zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy.

Nabór jest skierowany do pracodawców, u których w wyniku przeprowadzonej pogłębionej analizy zidentyfikowano występowanie niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy.

Wsparcie dotyczyć będzie m.in. działań:

- 1) w zakresie dostosowania środowiska pracy poprzez ukierunkowanie ich na poprawę warunków pracy, ergonomii pracy,
- 2) związanych z eliminacją i minimalizowaniem czynników ryzyka utraty zdrowia w miejscu pracy wynikających z uwarunkowań zawodowych i środowiskowych,
- 3) ograniczających i eliminujących szkodliwe dla zdrowia zachowania w miejscu pracy,

	<ol style="list-style-type: none"> 4) promujących zdrowe i dobrze przystosowane środowisko pracy, 5) polegających na przekwalifikowaniu pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, 6) z zakresu finansowania dodatkowych pakietów badań profilaktycznych skierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań okresowych w ramach medycyny pracy. <p>* „Emerytury i renty przyznane w 2024 r.” Departament Statystyki i Prognoz Aktuarialnych ZUS, Warszawa, czerwiec 2025 r. **Źródło: „Wypadki przy pracy i problemy zdrowotne związane z pracą”, GUS, Warszawa, Gdańsk 2021 ***Źródło: Wypadki przy pracy w 2025 r. – dane wstępne, GUS</p>
<p>IV.11 Cel ze „Zdrowej przyszłości” nazwa adekwatnego celu z dokumentu „Zdrowa Przyszłość” – wybrać z listy zawartej w tym dokumencie. Jeśli projekt dotyczy kilku pozycji należy w razie potrzeby powielić wiersz i wybrać wszystkie, które mają zastosowanie</p>	<p>Cel 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych</p>

IV.12 Opis zgodności naboru z aktualną mapą potrzeb zdrowotnych i Krajowym / Wojewódzkim Planem Transformacji

zakres aktualnej mapy potrzeb zdrowotnych, w który wpisują się działania objęte wsparciem w ramach naboru oraz Krajowego lub Wojewódzkiego Planu Transformacji

„Mapa potrzeb zdrowotnych” na okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2026 r., została opracowana w celu identyfikacji priorytetowych potrzeb zdrowotnych i wyzwań organizacji systemu opieki zdrowotnej oraz zapewnienia zrównoważonego wydatkowania środków publicznych. Dokument ten podkreśla również konieczność zwiększenia efektywności systemu opieki zdrowotnej.

Nabór „Działania ukierunkowane na eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy” jest zgodny z „Mapą potrzeb zdrowotnych” w zakresie obszaru *Czynniki ryzyka i profilaktyka*, ponieważ jego cele i planowane działania bezpośrednio odpowiadają na zidentyfikowane potrzeby, wyzwania i rekomendowane kierunki działań w polskim systemie opieki zdrowotnej, w szczególności w województwie kujawsko-pomorskim. „Istotne jest zmniejszenie oddziaływania głównych czynników ryzyka, wczesne wykrywanie stanów chorobowych, kształtowanie właściwych zachowań prozdrowotnych, kreowanie warunków umożliwiających zachowanie i poprawę zdrowia. Interwencje w zakresie zdrowia publicznego to nie tylko programy polityki zdrowotnej, programy zdrowotne oraz kampanie społeczne, lecz także zmiany dotyczące środowiska pracy, nauki i odpoczynku, przyczyniające się do prozdrowotnego stylu życia. Istotne jest zachęcanie do zachowań poprawiających stan zdrowia, zmniejszanie narażenia na czynniki ryzyka.” Ma to szczególny wpływ na kształtowanie właściwych postaw prozdrowotnych i poprawę stanu zdrowia populacji osób w wieku produkcyjnym.

3.Czynniki ryzyka i profilaktyka

Rekomendowane kierunki działań dla województwa kujawsko-pomorskiego:

3.6 Poprawa skuteczności działań z zakresu profilaktyki chorób i promocji zdrowia oraz ograniczenie negatywnego wpływu czynników ryzyka na DALLY i zgony poprzez realizację zadań z zakresu zdrowia publicznego, programów polityki zdrowotnej, programów profilaktyki zdrowotnej dotyczących wymienionych czynników ryzyka.

Rekomendowane kierunki działań dla całego kraju w tym również dla województwa kujawsko-pomorskiego:

→ prowadzenie działań opartych na dowodach naukowych w zakresie promowania zdrowego trybu życia, budowania kompetencji zdrowotnych w celu ograniczenia wpływu behawioralnych czynników ryzyka, ale także pozostałych grup czynników ryzyka na utratę lat życia w zdrowiu i zgony;

→ dopasowanie działań z zakresu zdrowia publicznego do potrzeb zdrowotnych danego regionu oraz monitorowanie skuteczności tych działań poprzez systematyczne analizowanie wskaźników zdrowotnych i innych, zdefiniowanych efektów takich działań; zapewnienie powszechnego dostępu do tych działań;

→ dopasowanie programów profilaktycznych do czynników ryzyka najbardziej obciążających populację danego regionu;

Wojewódzki Plan Transformacji dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2022-2026 przyjęty obwieszczeniem wojewody kujawsko-pomorskiego z dn. 31 grudnia 2024 r.

Nabór jest zgodny z następującymi rekomendacjami WPT:

	<p>2.1. Czynniki ryzyka i profilaktyka.</p> <p>Rekomendacja 6</p> <p>Poprawa skuteczności działań z zakresu profilaktyki chorób i promocji zdrowia oraz ograniczenie negatywnego wpływu czynników ryzyka na DALY i zgony.</p> <p>1. Realizacja zadań z zakresu zdrowia publicznego, w tym programów polityki zdrowotnej dotyczących: chorób układu krążenia, nowotworów, chorób układu oddechowego, chorób układu mięśniowo-szkieletowego i tkanki łącznej, nadwagi i otyłości, chorób zakaźnych ze szczególnym uwzględnieniem COVID-19, chorób metabolicznych oraz programów profilaktycznych i promocji zdrowia dotyczących zaburzeń psychicznych i zaburzeń zachowania, eliminowania zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz wsparcia osób starszych.</p>
<p>IV.13 Przewidywany termin ogłoszenia naboru rok oraz kwartał [RRRR.KW]</p>	<p>2026.IV</p>
<p>IV.14 Opinia Ministra Zdrowia Oświadczenie o posiadaniu pozytywnej opinii Ministra Zdrowia, o ile nabór dotyczy zakresu: - e-zdrowia, dostępności placówek ambulatoryjnej opieki specjalistycznej (AOS) i telemedycyny, - psychiatrii, - kształcenia kadr medycznych i okołomedycznych.</p>	<p>Nie dotyczy</p>

ZAKŁADANE EFEKTY NABORU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI			
IV.15 WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Szacowana wartość osiągnięta dzięki naborowi	Wartość docelowa zakładana w programie
WLWK-PLDCR03 - Liczba osób, które dzięki wsparciu w obszarze zdrowia podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie	osoby	1 850	3 723
IV.16 WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Szacowana wartość osiągnięta dzięki naborowi	Wartość docelowa zakładana w programie
WLWK-PLDCO08 - Liczba osób objętych wsparciem w obszarze zdrowia	osoby	3 082	6 205
IV.17 POZOSTAŁE INFORMACJE			
Czy wymagana jest fiszka Regionalnego Programu Zdrowotnego [tak/nie]			NIE

VI KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW

VI.1 Nr naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

nr naboru lub projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny, którego dotyczą kryteria wyboru - zgodnie z numerem wskazanym w wykazie działań przedstawionym w części I - Informacje ogólne oraz w fiszce danego naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

n/d

VI.2 Tytuł naboru/projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny

n/d

VI.3 REKOMENDACJE KOMITETU STERUJĄCEGO

proponowane przez IP/IZ kryteria wyboru projektu niekonkurencyjnego / naboru prowadzonego w sposób konkurencyjny, wypełniające rekomendacje Komitetu Sterującego. Należy wypisać wszystkie obowiązkowe rekomendacje – zarówno dostępu, jak i premiujące. W przypadku niewykorzystania którejs z obowiązkowych rekomendacji, należy uzasadnić dlaczego dana rekomendacja nie została uwzględniona. W przypadku rekomendacji fakultatywnych należy wypisać tylko te wybrane przez IZ/ IP. Opisując kryteria premiujące należy określić istotność danego kryterium (punktacja/ waga). W zależności od zakresu działania należy uwzględnić wszystkie adekwatne kryteria. W tym celu należy powielić wiersze.

Rekomendacja KS dla kryterium rekomendacje KS przyjęte właściwymi uchwałami adekwatne dla PI i obszaru stanowiącego przedmiot wsparcia w ramach naboru/ projektu realizowanego w sposób niekonkurencyjny	Kryterium nazwa (brzmienie) oraz numer proponowanego przez IZ/ IP kryterium	Rodzaj kryterium kryterium dostępu/ premiujące	Opis zgodności kryterium z rekomendacją opis, w jaki sposób proponowane kryterium wypełnia treść rekomendacji Komitetu Sterującego wraz z projektem definicji proponowanej przez IZ/ IP kryterium	
1	Projekt jest zgodny z regionalnymi i lokalnymi potrzebami wynikającymi z aktualnych danych statystycznych, w tym danych demograficznych, epidemiologicznych,	Projekt jest wdrażany w oparciu o program zawierający pogłębioną analizę opracowaną przez Wnioskodawcę oraz Partnera (jeżeli dotyczy) w zakresie	Kryterium dostępu	W kryterium sprawdzimy, czy projekt jest wdrażany w oparciu o pogłębioną analizę opracowaną przez Wnioskodawcę/partnera (jeżeli dotyczy) w zakresie występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy. Wnioskodawca jest zobowiązany do zawarcia we wniosku o

	<p>danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspekcji Pracy nt. wypadków przy pracy. Powyższe powinno wynikać z mapy potrzeb zdrowotnych lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczególności określonym przez specyfikę projektu – z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładów pracy.</p>	<p>występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy</p>		<p>dofinansowanie projektu głównych wniosków z analizy, która będzie dostępna w biurze wnioskodawcy. Kryterium obliguje wnioskodawcę do wykonania pogłębionej analizy występowania czynników ryzyka w miejscu pracy oraz opracowania i wdrożenia rozwiązań przyczyniających się do eliminowania zidentyfikowanych zagrożeń dla zdrowia. Analiza musi dotyczyć danego zakładu pracy a działania projektowe stanowić odpowiedź na zdiagnozowane potrzeby konkretnego pracodawcy i jego pracowników.</p> <p>Analiza musi mieć charakter pogłębiony w stosunku do oceny ryzyka zawodowego wymaganej przepisami art. 226 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz art. 39a ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu. Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę) Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
2	<p>Grupę docelową w projekcie stanowią osoby pracujące lub zarejestrowane jako bezrobotne</p>	<p>Projekt jest skierowany do właściwej grupy docelowej</p>	<p>Kryterium dostępu</p>	<p>W kryterium sprawdzimy, czy projekt jest skierowany do pracodawców z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników.</p> <p>Oznacza to, że pracodawcy objęci wsparciem muszą posiadać siedzibę lub jednostkę organizacyjną (tj. np. oddział, filię itp.) na obszarze województwa kujawsko-pomorskiego.</p>

				<p>Wsparciem mogą zostać objęte wyłącznie osoby, które dotychczas nie skorzystały ze wsparcia w ramach Działania 8.8 w ramach FEEdKP 2021-2027 u wnioskodawcy.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
3	<p>Projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy lub wsparcia pracowników w powrotach do pracy po długotrwałych zwolnieniach lekarskich i osób ponownie wracających na rynek pracy po długotrwałej niezdolności do pracy lub działania z zakresu zapobiegania długotrwałej niezdolności do pracy.</p>	<p>Projekt jest zgodny z typem projektu</p>	<p>Kryterium dostępu</p>	<p>W kryterium sprawdzimy, czy projekt jest zgodny z typem projektu wskazanym w Szczegółowym Opisie Priorytetów w wersji aktualnej na dzień rozpoczęcia naboru:</p> <p>1. Wspieranie dobrze dostosowanego środowiska pracy poprzez działania ukierunkowane na poprawę warunków pracy i eliminację zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy, w tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) działania ukierunkowane na eliminowanie i minimalizowanie czynników ryzyka utraty zdrowia w miejscu pracy wynikających z uwarunkowań zawodowych i środowiskowych (np. narażenie na substancje zanieczyszczone, rakotwórcze i toksyczne), w tym działania szkoleniowe oraz rozwiązania organizacyjne, b) działania ograniczające i eliminujące szkodliwe dla zdrowia zachowania w miejscu pracy, c) działania promujące zdrowe i dobrze przystosowane środowisko pracy, d) działania polegające na przekwalifikowaniu pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, e) działania ukierunkowane na poprawę ergonomii pracy, środowiska pracy, f) finansowanie dodatkowych pakietów badań profilaktycznych skierowanych na choroby związane z miejscem pracy,

				<p>wykraczających poza minimalny zakres badań okresowych w ramach medycyny pracy,</p> <ul style="list-style-type: none"> g) działania rehabilitacyjne dla pracodawców i pracowników w zakresie chorób wynikających z ryzyka w miejscu pracy, h) wzmocnienie potencjału zdrowia psychicznego pracowników, i) działania wspierające rekrutację i powrót do pracy osób z (przewlekłą lub rzadką) chorobą, niepełnosprawnością lub zaburzeniami zdrowia psychicznego, na przykład poprzez organizowanie etapów szkolenia zawodowego dla tych grup bez lub po obniżonych kosztach dla pracodawcy. <p>Wsparcie jest realizowane poza formułą RPZ.</p> <p>W ramach projektu należy obligatoryjnie przewidzieć co najmniej jedno z następujących działań:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy; b) wsparcie pracowników w powrotach do pracy po długotrwałych zwolnieniach lekarskich³ lub osób ponownie wracających na rynek pracy po długotrwałej niezdolności do pracy c) działania z zakresu zapobiegania długotrwałej niezdolności do pracy⁴. <p>Wsparcie nie może obejmować działań, do których pracodawca jest zobligowany ma mocy przepisów prawa.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p>
--	--	--	--	---

³ Niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, po której zgodnie z art. 229 § 2 Kodeksu pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465), pracownik podlega kontrolnym badaniom lekarskim w celu ustalenia zdolności do wykonywania pracy na dotychczasowym stanowisku.

⁴ Niezdolność do pracy związana z korzystaniem ze świadczenia rehabilitacyjnego po którym ubezpieczony rokuje odzyskanie zdolności do pracy, przysługującego zgodnie z art. 18 ustawy o świadczenia pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022 r., poz. 1732, z późn. zm.).

				<p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
4	<p>Projekt obejmuje działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.</p>	Kompleksowość wsparcia	Kryterium dostępu	<p>W kryterium sprawdzimy, czy projekt obejmuje wsparcie w zakresie wdrożenia kompleksowych rozwiązań organizacyjnych przyczyniających się do eliminowania zidentyfikowanych czynników wpływających negatywnie na zdrowie pracowników.</p> <p>Istotne jest zaplanowanie kompleksowego wsparcia pracodawców i ich pracowników, aby zapobiec projektom tylko informacyjnym nie wnoszącym trwałych efektów w zakładzie pracy. Oznacza to brak możliwości realizacji projektu obejmującego tylko działania promujące zdrowie i dobrze przystosowane środowisko pracy (typ 1c).</p> <p>Projekt musi obejmować działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.</p> <p>Wnioskodawca jest zobowiązany do opisu wszystkich ww. działań we wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę)</p> <p>Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>

5	Kryteria premują projekty zakładające, jako jedno z działań projektu, współpracę profesjonalistów służby medycyny pracy z pracodawcą/przedsiębiorcą.	Jednym z działań projektu jest współpraca profesjonalistów służby medycyny pracy ⁵ z pracodawcą.	Kryterium premujące	<p>W ramach kryterium sprawdzimy, czy jednym z działań projektu będzie współpraca profesjonalistów służby medycyny pracy z pracodawcą. Przy czym działania realizowane w ramach projektu nie mogą zastępować obowiązkowych działań z zakresu medycyny pracy, do których realizacji jest zobowiązany pracodawca na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących, w tym Kodeksu pracy oraz ustawy o służbie medycyny pracy.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Projekt, który spełnił kryteria horyzontalne, dostępu i merytoryczne oraz kryterium premujące, uzyskuje premię punktową:</p> <p>Tak – 2 pkt. Nie – 0 pkt.</p>
6	Kryteria premują projekty realizowane przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu wzmocnienia potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców/przedsiębiorców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy.	Projekt realizowany jest przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu wzmocnienia potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy	Kryterium premujące	<p>W kryterium sprawdzimy, czy z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że projekt realizowany jest przez podmioty mające doświadczenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w realizacji projektów z zakresu wzmocnienia potencjału zdrowia osób pracujących; lub - w działaniach profilaktycznych skierowanych do pracowników; lub - realizowanych przez pracodawców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy. <p>Aby uzyskać premię punktową należy wykazać doświadczenie przynajmniej w jednym z powyższych zakresów, przy czym im większe doświadczenie podmiotu, tym więcej punktów można uzyskać w ramach oceny niniejszego kryterium.</p> <p>Do oceny kryterium pod uwagę będzie brane doświadczenie maksymalnie z okresu 5 lat wstecz przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.</p>

⁵ Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 437)

				<p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Projekt, który spełnił kryteria horyzontalne, dostępu i merytoryczne oraz kryterium premiujące, uzyskuje premię punktową:</p> <p>W przypadku posiadania doświadczenia w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących – 5 pkt.</p> <p>W przypadku posiadania doświadczenia w działaniach profilaktycznych skierowanych do pracowników – 5 pkt.</p> <p>W przypadku posiadania doświadczenia w działaniach realizowanych przez pracodawców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy – 5 pkt.</p> <p>[Punkty za ww. doświadczenia sumują się: maks. 15 pkt.]</p> <p>Brak ww. doświadczenia – 0 pkt.</p>
7	<p>Kryteria premiują projekty nakierowane na wsparcie osób w wieku 50+ w zakresie wydłużania aktywności zawodowej i pozostawania na rynku pracy.</p>	<p>Wnioskodawca zakłada, że co najmniej 15% uczestników wsparcia będą stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.</p>	<p>Kryterium premiujące</p>	<p>W kryterium sprawdzimy, czy minimum 15% z ogółu uczestników będą stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.</p> <p>Wsparcie tej grupy osób przyczyni się do zwiększenia szans na utrzymanie zatrudnienia lub wydłużenie ich aktywności zawodowej.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Projekty, które otrzymały minimum punktowe podczas oceny spełniania kryteriów merytorycznych (punktowych) oraz spełniają kryteria premiujące, otrzymują premię punktową:</p> <p>W przypadku objęcia wsparciem co najmniej 30% uczestników w wieku powyżej 50 r.ż. – 10 pkt.</p> <p>W przypadku objęcia wsparciem co najmniej 15% uczestników w wieku powyżej 50 r.ż. – 5 pkt.</p> <p>W przypadku objęcia wsparciem mniej niż 15% uczestników w wieku powyżej 50 r.ż. – 0 pkt.</p>

8	<p>Warunki ubiegania się o wsparcie ze środków polityki spójności w sektorze zdrowia muszą być konstruowane w sposób niedyskryminujący podmioty ze względu na ich formę prawną, rodzaj podmiotu, formę własności (np. podmioty publiczne i prywatne), itp.</p>	<p>Klauzula antydyskryminacyjna (dotyczy JST)</p>	<p>Kryterium horyzontalne</p>	<p>W przypadku, gdy wnioskodawcą jest jednostka samorządu terytorialnego (lub podmiot przez nią kontrolowany lub od niej zależny) w kryterium sprawdzimy, czy przestrzega ona przepisów antydyskryminacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 3 rozporządzenia nr 2021/1060.</p> <p>Z klauzuli antydyskryminacyjnej, zawartej w Umowie Partnerstwa oraz programie Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 wynika, że w razie podjęcia przez JST dyskryminujących aktów prawa miejscowego wsparcie, dla tej jednostki oraz podmiotów przez nią kontrolowanych lub od niej zależnych, nie będzie udzielone.</p> <p>W przypadku, gdy JST przyjęła dyskryminujące akty prawa miejscowego, sprzeczne z zasadami, o których mowa w art. 9 ust. 3 rozporządzenia nr 2021/1060, a następnie podjęła skuteczne działania naprawcze kryterium uznaje się za spełnione. Podjęte działania naprawcze powinny być opisane we wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Kryterium weryfikowane jest m.in. w oparciu o oświadczenie wnioskodawcy⁶, zawarte we wniosku o dofinansowanie projektu, o braku obowiązywania na terenie jednostki samorządu terytorialnego dyskryminujących aktów prawa miejscowego oraz w oparciu o informacje znajdujące się na stronie internetowej Rzecznika Praw Obywatelskich (RPO) dotyczące JST, które ustanowiły obowiązujące i uznane przez RPO za dyskryminujące akty prawa miejscowego (aktualne na dzień zakończenia naboru).</p> <p>Tak/do negocjacji/nie/nie dotyczy (niespełnienie kryterium oznacza</p>
---	--	---	-------------------------------	--

⁶ W przypadku projektów partnerskich, gdzie partnerem jest JST lub podmiot kontrolowany lub zależny od JST, wnioskodawca oświadcza we wniosku o dofinansowanie, że dysponuje oświadczeniem każdego z partnerów, zgodnie z którym partner nie podjął jakichkolwiek działań dyskryminacyjnych, sprzecznych z zasadami określonymi w art. 9 ust. 3 rozporządzenia nr 2021/1060.

				<p>negatywną ocenę).</p> <p>Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
9	<p>Kryteria premiuja działania realizowane w projektach, które są komplementarne do innych projektów finansowanych ze środków UE, w tym w szczególności Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (również realizowanych we wcześniejszych okresach programowania), ze środków krajowych lub innych źródeł.</p>	<p>Interwencja zaplanowana w ramach projektu jest komplementarna do innych projektów finansowanych ze środków UE lub ze środków krajowych</p>	<p>Kryterium premiujące</p>	<p>W kryterium sprawdzimy, czy we wniosku wskazano, że działania realizowane w projekcie są komplementarne do innych projektów finansowanych ze środków UE, w tym w szczególności Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (również realizowanych we wcześniejszych okresach programowania) lub ze środków krajowych.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest do wskazania w treści wniosku co najmniej tytułu projektu, nazwy programu, źródeł finansowania oraz wykazać w jakim zakresie i z jakimi działaniami występuje komplementarność.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu. Projekt, który spełnił kryteria horyzontalne, dostępu i merytoryczne oraz kryterium premiujące, uzyskuje premię punktową:</p> <p>Tak – 3 pkt. Nie – 0 pkt.</p>
10	<p>Projekty są wybierane z uwzględnieniem danych zawartych w mapie potrzeb zdrowotnych lub danych źródłowych do ww. mapy dostępnych na internetowej platformie danych Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia, o ile dane wymagane do oceny projektu nie</p>	-	-	<p>Wyjaśnienie:</p> <p>Zapewniono pełną zgodność na poziomie horyzontalnym. Jak wskazano w pkt. IV.12 przedmiotowe wsparcie jest zgodne z aktualną „Mapą potrzeb zdrowotnych” w zakresie obszaru Czynniki ryzyka i profilaktyka. Nabór skierowany jest wyłącznie do konkretnych pracodawców oraz ich pracowników i ich konkretnych potrzeb zdrowotnych. Z definicji kryterium „Projekt jest wdrażany w oparciu o program zawierający pogłębioną analizę opracowaną przez Wnioskodawcę oraz Partnera (jeżeli dotyczy) w zakresie występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w</p>

	zostały uwzględnione w obowiązującej mapie			miejscu pracy” wynika, iż każdy projekt będzie wdrażany w oparciu o pogłębioną analizę opracowaną przez Wnioskodawcę/partnera (jeżeli dotyczy) w zakresie występowania niekorzystnych czynników zdrowotnych w miejscu pracy. Taka analiza musi dotyczyć danego zakładu pracy a działania projektowe stanowić odpowiedź na zdiagnozowane potrzeby konkretnego pracodawcy i jego pracowników. Ponadto w ramach kryterium merytorycznego „Potrzeba realizacji i grupa docelowa projektu” Wnioskodawca musi uzasadnić potrzebę realizacji projektu w kontekście problemu/ów grupy docelowej w powiązaniu ze specyficznymi jej cechami, na obszarze realizacji projektu, na który/e to problem/y odpowiedź stanowi trafnie sformułowany cel projektu. Co wymaga m.in. przedstawienia przez Niego stosownych danych źródłowych.
11	Do dofinansowania mogą być przyjęte wyłącznie projekty zgodne z odpowiednimi celami zdefiniowanymi w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”.	-	-	Wyjaśnienie: Zapewniono pełną zgodność na poziomie horyzontalnym. Jak wskazano w pkt. IV.11 przedmiotowe wsparcie jest zgodne z celem 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych zdefiniowanym w dokumencie „Zdrowa przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2023r.” Każdy projekt, który uzyska pozytywną ocenę w ramach naboru będzie realizował cel naboru i przyczyniał się do osiągnięcia zaplanowanych w nim efektów, a tym samym wpisywał się w adekwatny cel z dokumentu „Zdrowa przyszłość”.
12	Do dofinansowania mogą być przyjęte jedynie projekty spójne z Planami Transformacji (odpowiednio krajowym lub regionalnymi).	-	-	Wyjaśnienie: Zapewniono pełną zgodność na poziomie horyzontalnym. Jak wskazano w pkt. IV.12 przedmiotowe wsparcie jest zgodne z Wojewódzkim Planem Transformacji dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2022–2026 wpisując się w rekomendację 6 w ramach pkt. 2.1 Czynniki ryzyka i profilaktyka. Każdy projekt, który uzyska pozytywną ocenę w ramach

				naboru będzie realizował zadania z zakresu zdrowia publicznego dotyczące eliminowania czynników ryzyka w miejscu pracy, przyczyniając się do osiągnięcia celu naboru i zaplanowanych w nim efektów, a tym samym będzie wpisywał się we wskazaną rekomendację z WPT.
13	Do dofinansowania mogą być przyjęte wyłącznie projekty posiadające pozytywną opinię o celowości inwestycji, o której mowa w ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (OCI). Właściwe Instytucje Zarządzające i Instytucje Pośredniczące mają obowiązek zapewnić, że ww. opinia jest załączona do wniosku o dofinansowanie.	Nie dotyczy.	Nie dotyczy.	Nie dotyczy. Rekomendacja nie ma zastosowania do niniejszego naboru. Nabór nie ma charakteru infrastrukturalnego. Nabór dotyczy działania współfinansowanego ze środków EFS+, dla których nie jest wymagane OCI.
14	Kryteria wyboru projektów muszą być zgodne z systemem realizacji właściwego programu.	-	-	Wyjaśnienie: Instytucja Zarządzająca FEdKP 2021 – 2027 zapewni by kryteria wyboru projektów były zgodne z systemem realizacji programu Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021 – 2027. Po zatwierdzeniu ich przez Komitet Sterujący ds. Zdrowia zostaną przedstawione do akceptacji Komitetowi Monitorującemu FEdKP 20210-2027. Działania podjęte w tym zakresie przez Instytucję Zarządzającą FEdKP 2021 – 2027 nie będą przedmiotem oceny wniosków o dofinansowanie, tym samym nie będą stanowiły odrębnego kryterium.
15	Infrastruktura wytworzona w ramach projektu może	Nie dotyczy.	Nie dotyczy.	Nie dotyczy. Rekomendacja nie ma zastosowania do niniejszego naboru.

	być wykorzystywana na rzecz udzielania świadczeń opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz - jeśli to zasadne - do działalności pozaleczniczej w ramach działalności statutowej danego podmiotu leczniczego, przy czym gospodarcze wykorzystanie infrastruktury nie może przekroczyć 20% zasobów/wydajności infrastruktury w ujęciu rocznym.			Nabór nie ma charakteru infrastrukturalnego.
16	Kryteria premią projekty, w których beneficjent lub partner posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy ⁷	-	-	Wyjaśnienie: Nabór nie dotyczy profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy lub działań ukierunkowanych na powrót do pracy realizowanych poprzez Regionalne Programy Zdrowotne. Zatem podmioty aplikujące w naborze nie muszą i co do zasady nie będą dysponować kadrą medyczną posiadającą doświadczenie i kompetencje w realizacji działań profilaktycznych lub działań ukierunkowanych na powroty do pracy. W ramach niniejszego naboru Wnioskodawca, jak i partner/partnerzy (jeżeli dotyczy) jest jednocześnie pracodawcą, którego dotyczy wsparcie zaplanowane w projekcie. Ma to na celu wyłonienie projektów, w których pracodawcy poprzez samodzielną realizację projektu odpowiedzą najlepiej na zdiagnozowane problemy wynikające z negatywnych czynników wpływających na pracę wykonywaną na danym stanowisku zarówno pod kątem zdrowotnym pracowników jak i samej ergonomii miejsca pracy.
17	Kryteria premią projekty, które przewidują realizację wsparcia również w	-	-	Wyjaśnienie: Zakres naboru dotyczyć będzie działań ukierunkowanych na poprawę warunków pracy oraz ergonomii pracy, eliminacji i minimalizowaniu

⁷ Np. doświadczenie w realizacji tego typu działań lub udział w kursach lub szkoleniach prowadzonych przez Instytut Medycyny Pracy w Łodzi, Instytut Medycyny Wsi w Lublinie lub wojewódzkie ośrodki medycyny pracy.

	godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty.			czynników ryzyka utraty zdrowia w miejscu pracy wynikających z warunkowań zawodowych i środowiskowych, ograniczenie i eliminacja szkodliwych dla zdrowia zachowań w miejscu pracy, promocja zdrowego i dobrze przystosowanego środowiska pracy, oraz dostosowanych do potrzeb konkretnych pracodawców i ich pracowników. W związku z powyższym realizacja projektu powinna odbywać się w miejscu i godzinach pracy oraz we współpracy z pracodawcą, a godziny realizacji wsparcia powinny być dostosowane do możliwości osób pracujących.
18	Zasady ogólne mogą być uwzględniane w innych dokumentach wynikających z systemu realizacji Programu, np. w Szczegółowym Opisie Priorytetów danego Programu lub w Regulaminie naboru konkurencyjnego.	-	-	Zasady ogólne będą uwzględnione w Regulaminie wyboru projektów.

VI.4 POZOSTAŁE KRYTERIA PROPONOWANE PRZEZ IZ/IP

należy uzupełnić tabelę proponowanymi przez IP/IZ kryteriami wyboru, wychodzącymi poza zakres rekomendacji Komitetu Sterującego. Należy wypisać wszystkie kryteria, pod kątem których oceniane będą projekty składane w naborze / lub oceniany będzie projekt realizowany w sposób niekonkurencyjny. W zależności od zakresu działania należy uwzględnić wszystkie adekwatne kryteria. W tym celu należy powielić wiersze.

Kryterium nazwa oraz numer proponowanego przez IZ/ IP kryterium	Rodzaj kryterium kryterium dostępu/ premiujące	Uwagi projekt definicji proponowanego przez IZ/ IP kryterium
1 Projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa unijnego.	Kryterium horyzontalne	W kryterium sprawdzimy, czy projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa unijnego, tj. czy:

			<ol style="list-style-type: none"> 1. projekt nie został fizycznie ukończony lub w pełni wdrożony przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu w rozumieniu art. 63 ust. 6 rozporządzenia nr 2021/1060⁸; 2. wnioskodawca⁹ nie rozpoczął realizacji projektu przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie projektu lub złożył oświadczenie, że realizując projekt przed dniem złożenia wniosku o dofinansowanie projektu, przestrzegał obowiązujących przepisów prawa dotyczących danego projektu, zgodnie z art. 73 ust. 2 lit. f) rozporządzenia nr 2021/1060. <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu i ewentualnie w zakresie pkt 2 w oparciu o oświadczenie wnioskodawcy (jeśli dotyczy) stanowiące załącznik do wniosku o dofinansowanie projektu podpisany zgodnie ze sposobem wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
2	Projekt jest zgodny z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.	Kryterium horyzontalne	W kryterium sprawdzimy, czy nie występują niezgodności zapisów wniosku o dofinansowanie projektu z zasadą równości szans i niedyskryminacji, określoną w art. 9 Rozporządzenia 2021/1060 oraz czy we wniosku o dofinansowanie projektu zadeklarowano dostępność wszystkich produktów projektu (które nie zostały uznane za neutralne) – zgodnie z

⁸ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz. Urz. UE L 231/159 z 30.06.2021) (dalej: Rozporządzenie 2021/1060).

⁹ W każdym kryterium przez „wnioskodawcę” rozumiemy też partnera/partnerów, chyba że kryterium stanowi inaczej.

			<p>załącznikiem nr 2 do Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
3	Projekt jest zgodny ze standardem minimum realizacji zasady równości kobiet i mężczyzn	Kryterium horyzontalne	<p>W kryterium sprawdzimy, czy projekt jest zgodny ze standardem minimum realizacji zasady równości kobiet i mężczyzn (na podstawie 5 kryteriów oceny określonych w załączniku nr 1 do Wytycznych dotyczących realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027).</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
4	Projekt jest zgodny z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej	Kryterium horyzontalne	<p>W kryterium sprawdzimy, czy projekt jest zgodny z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dnia 7 czerwca 2016 r. (Dz. Urz. UE C 202 z 07.06.2016, str. 389) w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji, zakresu projektu i wnioskodawcy.</p> <p>Zgodność projektu z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej na etapie oceny należy rozumieć jako brak sprzeczności pomiędzy wnioskiem o dofinansowanie projektu a wymogami tego dokumentu lub stwierdzenie, że te wymagania są neutralne wobec zakresu i zawartości projektu. Dla wnioskodawców i oceniających mogą być pomocne Wytyczne Komisji Europejskiej dotyczące zapewnienia poszanowania Karty Praw</p>

			<p>Podstawowych Unii Europejskiej przy wdrażaniu europejskich funduszy strukturalnych i inwestycyjnych, w szczególności załącznik nr III.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
5	Projekt jest zgodny z Konwencją o prawach osób niepełnosprawnych	Kryterium horyzontalne	<p>W kryterium sprawdzimy, czy projekt jest zgodny z Konwencją o prawach osób niepełnosprawnych sporządzoną w Nowym Jorku dnia 13 grudnia 2006 r. (Dz. U. z 2012 r. poz. 1169 z późn. zm.) w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji, zakresu projektu i wnioskodawcy.</p> <p>Zgodność projektu z Konwencją o prawach osób niepełnosprawnych na etapie oceny należy rozumieć jako brak sprzeczności pomiędzy wnioskiem o dofinansowanie projektu a wymogami tego dokumentu lub stwierdzenie, że te wymagania są neutralne wobec zakresu i zawartości projektu.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
6	Projekt jest zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju	Kryterium horyzontalne	<p>W kryterium sprawdzimy, czy projekt jest zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju określoną w art. 9 ust. 4 Rozporządzenia 2021/1060.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p>

			Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.
7	Partnerstwo projektowe	Kryterium horyzontalne	<p>W kryterium sprawdzimy, czy projekt jest zgodny z wymogami dla projektu partnerskiego wskazanymi w art. 39 ust. 1 w związku z ust. 13 Ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. poz. 1079; dalej: ustawa wdrożeniowa), tj.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. czy partner wnosi do projektu zasoby: ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe oraz 2. czy partner realizuje zadanie/a merytoryczne w projekcie. <p>Powyższe wymogi muszą być spełnione łącznie. Udział partnerów w projekcie partnerskim nie może polegać wyłącznie na wniesieniu do jego realizacji ww. zasobów.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu. Tak/do negocjacji/nie/nie dotyczy (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę). Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>

8	Potencjał ekonomiczny	Kryterium horyzontalne	W kryterium sprawdzimy, czy roczny obrót ¹⁰ wnioskodawcy jest równy lub wyższy od 25% średnich rocznych wydatków ¹¹ w projekcie ¹² .
---	-----------------------	------------------------	---

¹⁰ Za obrót należy przyjąć sumę przychodów uzyskanych przez podmiot na poziomie ustalania wyniku na działalności gospodarczej – tzn. jest to suma przychodów ze sprzedaży netto, pozostałych przychodów operacyjnych oraz przychodów finansowych (w tym przychody osiągnięte z tytułu otrzymanego dofinansowania na realizację projektów).

W przypadku podmiotów nieprowadzących działalności gospodarczej i jednocześnie niebędących jednostkami sektora finansów publicznych jako obroty należy rozumieć wartość przychodów (w tym przychodów osiągniętych z tytułu otrzymanego dofinansowania na realizację projektów) osiągniętych w jednym z pięciu ostatnich lat przez wnioskodawcę.

W przypadku projektów, w których udzielane jest wsparcie zwrotne w postaci pożyczek lub poręczeń jako obrót należy rozumieć kwotę kapitału pożyczkowego i poręczeniowego, jakim dysponował wnioskodawca w jednym z pięciu ostatnich lat.

¹¹ Na potrzeby spełnienia kryterium jako wydatek należy rozumieć też wkład własny. Jako wydatki należy rozumieć zarówno wydatki partnera wiodącego (lidera), jak i wydatki partnerów.

¹² W zależności od długości trwania projektu należy przyjąć odpowiedni sposób weryfikacji spełnienia kryterium:

- 1) w przypadku gdy projekt nie przekracza 12 miesięcy obrót wnioskodawcy [ObrW] odnoszony jest do 25% **całkowitej wartości projektu** [CWP], tj.:

$$\text{ObrW} \geq 25\% * \text{CWP}$$

- 2) natomiast w sytuacji, w której projekt trwa dłużej niż 12 miesięcy obrót wnioskodawcy [ObrW] należy odnieść do 25% **średnich rocznych wydatków** w projekcie [ŚRW].

$$\text{ObrW} \geq 25\% * \text{ŚRW}$$

Ponieważ zawarty we wniosku o dofinansowanie budżet projektu nie uwzględnia podziału na lata, w tym przypadku do oceny kryterium w zakresie **średnich rocznych wydatków** należy przyjąć odniesienie do okresu realizacji projektu w ujęciu miesięcznym, a mianowicie całkowitą wartość projektu podzielić przez liczbę miesięcy okresu realizacji projektu i następnie otrzymaną wartość pomnożyć przez okres roku (12 miesięcy). Sposób wyliczenia **średnich rocznych wydatków** w projekcie obrazuje poniższy wzór:

$$\text{ŚRW} = (\text{CWP} / \text{Lmp}) * 12$$

			<p>W przypadku projektów partnerskich wnioskodawcą w rozumieniu niniejszego kryterium jest wyłącznie partner wiodący inicjujący partnerstwo. Obroty pozostałych partnerów nie będą traktowane jako potencjał ekonomiczny wnioskodawcy.</p> <p>W celu spełnienia kryterium wnioskodawca musi wskazać obrót za zamknięty i zatwierdzony rok obrotowy lub za zamknięty i zatwierdzony rok kalendarzowy.</p> <p>Wskazany obrót musi dotyczyć jednego z pięciu ostatnich lat i być równy lub wyższy od wartości stanowiącej 25% średnich rocznych wydatków w projekcie¹³.</p> <p>W przypadku, gdy projekt trwa dłużej niż jeden rok (12 miesięcy) należy wartość obrotów odnieść do średnich rocznych wydatków w projekcie.</p> <p>W przypadku wnioskodawcy, który realizuje projekt w okresie nieprzekraczającym 12 miesięcy, wskazane przez niego obroty należy odnieść do 25% całkowitej wartości projektu. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywała się w analogiczny sposób również wtedy, gdy projekt trwający nie dłużej niż rok będzie realizowany na przełomie lat.</p>
--	--	--	--

gdzie:

ŚRW – Średnie roczne wydatki w projekcie

CWP – Całkowita wartość projektu

Lmp – Liczba miesięcy projektu (zaokrąglamy w górę do pełnych kalendarzowych miesięcy).

¹³ We wniosku o dofinansowanie projektu należy wskazać rok, za jaki podawane są dane dotyczące rocznego obrotu wnioskodawcy.

			<p>W sytuacji, gdy wnioskodawca funkcjonuje krócej niż rok, jako obrót powinien on wskazać wartość właściwą dla typu podmiotu odnoszącą się do okresu liczonego od rozpoczęcia przez niego działalności do momentu zamknięcia roku obrotowego lub roku kalendarzowego, w którym tę działalność rozpoczął.</p> <p>Podczas określania potencjału finansowego nie jest możliwe stosowanie proporcji – tzn. w przypadku, gdy wnioskodawca wykazuje obrót za okres krótszy niż rok, należy go odnieść zawsze do 25% średnich rocznych wydatków w projekcie.</p> <p>Kryterium nie dotyczy sytuacji, kiedy wnioskodawcą jest jednostka sektora finansów publicznych.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu. Tak/do negocjacji/nie/nie dotyczy (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę). Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów</p>
9	Projekt jest zgodny z przepisami dotyczącymi pomocy de minimis	Kryterium horyzontalne	<p>Jeżeli w projekcie występuje pomoc de minimis, w kryterium sprawdzamy czy jest ona zgodna z warunkami, wynikającymi z odpowiednich aktów prawnych określających zasady udzielania pomocy de minimis, wskazanymi w Szczegółowym Opisie Priorytetów¹⁴.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu. Tak/do negocjacji/nie/nie dotyczy (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę). Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>

¹⁴ Dotyczy unijnej lub krajowej podstawy prawnej dla pomocy de minimis dla Działania 8.8

10	Potrzeba realizacji i grupa docelowa projektu	Kryterium merytoryczne	<p>W kryterium sprawdzimy, czy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. wnioskodawca uzasadnił potrzebę realizacji projektu w kontekście problemu/ów grupy docelowej w powiązaniu ze specyficznymi jej cechami, na obszarze realizacji projektu, na który/e to problem/y odpowiedź stanowi trafnie sformułowany cel projektu; 2. dobór i opis grupy docelowej oraz sposób rekrutacji (w tym weryfikacja kwalifikowalności grupy docelowej) jest adekwatny do założeń projektu i Regulaminu wyboru projektów. <p>Komitet Monitorujący dopuszcza doprecyzowanie zakresu kryterium na potrzeby danego postępowania w Regulaminie wyboru projektów, w zakresie zgodności z wytycznymi, o których mowa w ustawie wdrożeniowej, oraz przepisami prawa krajowego.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Projekt może uzyskać maksymalnie 15 pkt. w ramach oceny kryterium. Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów, jeśli oceniający przyzna co najmniej 9 punktów w ramach oceny kryterium.</p> <p>Kryterium nie jest spełnione, jeśli oceniający przyzna 8 lub mniej punktów w ramach oceny kryterium.</p> <p>Kryterium będzie miało charakter rozstrzygający 4 stopnia o ostatecznej kolejności na liście projektów skierowanych do etapu negocjacji, gdy więcej niż jeden projekt uzyska taką samą liczbę punktów.</p>
11	Wskaźniki projektu	Kryterium merytoryczne	<p>W kryterium sprawdzimy prawidłowość opisu i doboru wskaźników do założeń projektu i Regulaminu wyboru projektów, w tym:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. możliwość osiągnięcia w ramach projektu skwantyfikowanych wskaźników produktów i rezultatów;

			<ol style="list-style-type: none"> 2. adekwatność i poprawność sformułowania wskaźników; 3. sposób mierzenia wskaźników ze wskazaniem źródła pomiaru. <p>Komitet Monitorujący dopuszcza doprecyzowanie zakresu kryterium na potrzeby danego postępowania w Regulaminie wyboru projektów, w zakresie zgodności z wytycznymi, o których mowa w ustawie wdrożeniowej, oraz przepisami prawa krajowego.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Projekt może uzyskać maksymalnie 20 pkt. w ramach oceny kryterium. Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów, jeśli oceniający przyzna co najmniej 12 punktów w ramach oceny kryterium.</p> <p>Kryterium nie jest spełnione, jeśli oceniający przyzna 11 lub mniej punktów w ramach oceny kryterium.</p> <p>Kryterium będzie miało charakter rozstrzygający 1 stopnia o ostatecznej kolejności na liście projektów skierowanych do etapu negocjacji, gdy więcej niż jeden projekt uzyska taką samą liczbę punktów.</p>
12	Zadania projektu	Kryterium merytoryczne	<p>W kryterium sprawdzimy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. trafność doboru zadań i ich merytoryczną zawartość w świetle zdiagnozowanego/ych problemu/ów oraz założonych celów/wskaźników; 2. czy opis zadań jest adekwatny do założeń projektu; 3. zgodność planowanych działań z przepisami właściwymi dla obszaru merytorycznego i warunkami wsparcia określonymi w Regulaminie wyboru projektów; 4. podział zadań (wnioskodawca/partner) – dotyczy projektów partnerskich;

			<p>5. czy projekt zakłada zachowanie trwałości projektu w odniesieniu do wydatków ponoszonych jako cross-financing lub w sytuacji, gdy projekt podlega obowiązkowi utrzymania inwestycji zgodnie z obowiązującymi zasadami pomocy publicznej (o ile dotyczy);</p> <p>6. czy projekt zakłada racjonalny harmonogram zadań.</p> <p>Komitet Monitorujący dopuszcza doprecyzowanie zakresu kryterium na potrzeby danego postępowania w Regulaminie wyboru projektów, w zakresie zgodności z wytycznymi, o których mowa w ustawie wdrożeniowej, oraz przepisami prawa krajowego.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Projekt może uzyskać maksymalnie 25 pkt. w ramach oceny kryterium. Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów, jeśli oceniający przyzna co najmniej 15 punktów w ramach oceny kryterium.</p> <p>Kryterium nie jest spełnione, jeśli oceniający przyzna 14 lub mniej punktów w ramach oceny kryterium.</p> <p>Kryterium będzie miało charakter rozstrzygający 3 stopnia o ostatecznej kolejności na liście projektów skierowanych do etapu negocjacji, gdy więcej niż jeden projekt uzyska taką samą liczbę punktów.</p>
13	Potencjał do realizacji projektu	Kryterium merytoryczne	<p>W kryterium sprawdzimy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. doświadczenie wnioskodawcy w obszarze tematycznym, którego dotyczy realizowany projekt, na danym terytorium i w pracy z daną grupą docelową; 2. potencjał kadrowy i techniczny planowany do zaangażowania w ramach projektu, 3. czy opis potencjału i doświadczenia wnioskodawcy jest adekwatny do założeń projektu i Regulaminu wyboru projektów;

			<p>4. sposób zarządzania projektem.</p> <p>Komitet Monitorujący dopuszcza doprecyzowanie zakresu kryterium na potrzeby danego postępowania w Regulaminie wyboru projektów, w zakresie zgodności z wytycznymi, o których mowa w ustawie wdrożeniowej, oraz przepisami prawa krajowego.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p> <p>Projekt może uzyskać maksymalnie 20 pkt. w ramach oceny kryterium.</p> <p>Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów, jeśli oceniający przyzna co najmniej 12 punktów w ramach oceny kryterium.</p> <p>Kryterium nie jest spełnione, jeśli oceniający przyzna 11 lub mniej punktów w ramach oceny kryterium.</p> <p>Kryterium będzie miało charakter rozstrzygający 5 stopnia o ostatecznej kolejności na liście projektów skierowanych do etapu negocjacji, gdy więcej niż jeden projekt uzyska taką samą liczbę punktów.</p>
14	Budżet projektu	Kryterium merytoryczne	<p>W kryterium sprawdzimy:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. zgodność budżetu projektu z Wytycznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027; 2. niezbędność planowanych wydatków w budżecie projektu, w tym: <ol style="list-style-type: none"> a. czy wydatki wynikają bezpośrednio z opisanych działań i przyczyniają się do osiągnięcia produktów projektu; b. czy nie ujęto wydatków, które wykazano jako potencjał wnioskodawcy (chyba, że stanowią wkład własny); 3. racjonalność i efektywność planowanych wydatków, w tym: <ol style="list-style-type: none"> a. czy są adekwatne do zakresu i specyfiki projektu, czasu jego realizacji oraz planowanych produktów projektu;

			<p>b. czy są zgodne ze standardami lub cenami rynkowymi towarów lub usług,</p> <p>c. czy określone w projekcie nakłady finansowe służą osiągnięciu możliwie najkorzystniejszych efektów realizacji zadań.</p> <p>4. poprawność sporządzenia budżetu (m.in. koszty pośrednie, cross-financing, wkład własny, błędne wyliczenia itp.).</p> <p>5. czy budżet projektu jest adekwatny do założeń projektu i Regulaminu wyboru projektów.</p> <p>Komitet Monitorujący dopuszcza doprecyzowanie zakresu kryterium na potrzeby danego postępowania w Regulaminie wyboru projektów, w zakresie zgodności z wytycznymi, o których mowa w ustawie wdrożeniowej, oraz przepisami prawa krajowego.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu.</p> <p>Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę)</p> <p>Projekt może uzyskać maksymalnie 20 pkt. w ramach oceny kryterium. Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów, jeśli oceniający przyzna co najmniej 12 punktów w ramach oceny kryterium.</p> <p>Kryterium nie jest spełnione, jeśli oceniający przyzna 11 lub mniej punktów w ramach oceny kryterium.</p> <p>Kryterium będzie miało charakter rozstrzygający 2 stopnia o ostatecznej kolejności na liście projektów skierowanych do etapu negocjacji, gdy więcej niż jeden projekt uzyska taką samą liczbę punktów.</p>
--	--	--	---

15	Projekt jest zgodny z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów	Kryterium dostępu	<p>W kryterium sprawdzimy, czy projekt jest zgodny z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów dla Działania 8.8 w wersji aktualnej na dzień rozpoczęcia naboru¹⁵:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. w zakresie informacji wskazanych w polu „Opis działań” dotyczących zasad realizacji wsparcia (z wyłączeniem pkt. 1, 4, 7); 2. w zakresie informacji wskazanych w polu „Maksymalny % poziom dofinansowania całkowitego wydatków kwalifikowalnych na poziomie projektu”; 3. w zakresie informacji wskazanych w polu „Minimalny wkład własny beneficjenta”; 4. w zakresie informacji wskazanych w polu „Minimalna wartość projektu”; 5. w zakresie informacji wskazanych w polu „Dopuszczalny cross-financing (%)”; 6. w zakresie informacji wskazanych w polu „Uprozczone metody rozliczania”. <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu. Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę). Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
16	Wnioskodawca i partner (jeżeli dotyczy) jest podmiotem uprawnionym do złożenia wniosku o dofinansowanie projektu	Kryterium dostępu	<p>W kryterium sprawdzimy, czy wnioskodawcą i partnerem (jeżeli dotyczy) jest podmiot z katalogu określonego w polu „Typ beneficjenta – ogólny” Szczegółowego Opisu Priorytetów w wersji aktualnej na dzień rozpoczęcia naboru z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób</p>

¹⁵ W przypadku zmiany SzOP w późniejszym terminie mogą mieć zastosowanie zapisy korzystniejsze dla wnioskodawcy. Decyzja w tym zakresie podejmowana będzie przez Instytucję Zarządzającą na wniosek beneficjenta.

			<p>prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych).</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu. Tak/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę). Nie dopuszcza się możliwości skierowania kryterium do negocjacji.</p>
17	Wnioskodawca zakłada, że maksymalna wartość dofinansowania projektu nie przekracza kwoty przeznaczonej na dofinansowanie projektów	Kryterium dostępu	<p>W kryterium sprawdzimy, czy maksymalna wartość dofinansowania projektu nie przekracza kwoty przeznaczonej na dofinansowanie projektów w naborze.</p> <p>Kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów dla naboru jest wstępnie określona w kolumnie „Kwota dofinansowania UE+BP” Harmonogramu naborów wniosków o dofinansowanie projektów w programie Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027 aktualnego na dzień ogłoszenia naboru.</p> <p>Na potrzeby kryterium wiążąca jest kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów wskazana w §5 Informacja finansowa Regulaminu wyboru projektów dla naboru.</p> <p>W szczególnie uzasadnionych przypadkach Instytucja Zarządzająca może wyrazić zgodę, w trakcie realizacji projektu na wniosek beneficjenta, na zwiększenie zakładanej wartości dofinansowania projektu ponad kwotę przeznaczoną na dofinansowanie projektów wskazaną w §5 Informacja finansowa Regulaminu wyboru projektów dla naboru.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu i §5 Informacja finansowa w Regulaminie wyboru projektów. Tak/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę). Nie dopuszcza się możliwości skierowania kryterium do negocjacji.</p>
18	Okres realizacji projektu	Kryterium dostępu	<p>W kryterium sprawdzimy, czy zakładany maksymalny okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy.</p>

			<p>W uzasadnionych przypadkach Instytucja Zarządzająca może na wniosek beneficjenta złożony w trakcie realizacji projektu wyrazić zgodę na wydłużenie okresu realizacji projektu.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu. Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę). Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
19	Projekt zakłada poprawę warunków pracy u wnioskodawcy oraz partnera (jeżeli dotyczy).	Kryterium dostępu	<p>W kryterium sprawdzimy, czy działania zaplanowane w projekcie są skierowane do pracowników wnioskodawcy, jak i partnera/partnerów (jeżeli dotyczy).</p> <p>Powyższe oznacza, że wnioskodawca (oraz partner/rzy – jeśli dotyczy) jest jednocześnie podmiotem korzystającym bezpośrednio ze wsparcia EFS+ w rozumieniu Wytycznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027.</p> <p>Powyższe związane jest z tym, że działania ukierunkowane na eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy muszą być dostosowane do potrzeb konkretnych pracodawców i ich pracowników.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu. Tak/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę). Nie dopuszcza się możliwości skierowania kryterium do negocjacji.</p>
20	Wartość projektu ¹⁶ nie przekracza kwoty obliczonej jako iloczyn, określonej we wniosku	Kryterium dostępu	<p>W kryterium sprawdzimy, czy poprawnie ustalono wartość projektu¹⁷ biorąc pod uwagę, że nie może być ona większa niż iloczyn założonej w</p>

¹⁶ Wartość projektu obejmuje wszystkie wydatki (w tym koszty pośrednie i bezpośrednie) przewidziane w ramach projektu zgodnie z planowanymi zadaniami.

¹⁷ Do średniego kosztu nie są wliczane koszty związane z racjonalnymi usprawnieniami wprowadzonymi w celu zapewnienia możliwości pełnego uczestnictwa osób z niepełnościami, zgodnie z Wytycznymi dotyczące realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027.

	o dofinansowanie projektu, wartości docelowej wskaźnika: „Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie” i kwoty 6.000,00 zł		<p>projekcie wartości docelowej „Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie” i kwoty 6.000,00 zł.</p> <p>Kryterium jest niezbędne w celu zapewnienia realizacji wskaźników założonych w ramach Działania 8.8.</p> <p>W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, Instytucja Zarządzająca może - na wniosek beneficjenta - wyrazić zgodę na zmianę zakładanej kwoty.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu. Tak/do negocjacji/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę) Dopuszcza się możliwość skierowania kryterium do negocjacji w zakresie wskazanym w Regulaminie wyboru projektów.</p>
21	Projekt zakłada realizację wsparcia podnoszącego wiedzę /świadomość na temat zakazu dyskryminacji	Kryterium premiujące	<p>W kryterium sprawdzimy, czy w ramach projektu założono realizację wsparcia w zakresie niwelowania barier spowodowanych negatywnymi stereotypami i dyskryminacją, w tym ze względu na orientację seksualną.</p> <p>W związku z tym, że wsparcie jest skierowane do pracodawców, wsparcie w tym zakresie umożliwi zwiększenie wiedzy/świadomości u szerokiej grupy osób i podmiotów o potrzebie podejmowania działań zapobiegających wszelkiej dyskryminacji.</p> <p>Działanie to ma być tylko wsparciem uzupełniającym w stosunku do zaplanowanych form wsparcia.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wniosek o dofinansowanie projektu. Projekty, które otrzymały minimum punktowe podczas oceny spełnienia</p>

			<p>kryteriów merytorycznych (punktowych) oraz spełniają kryteria premiujące, otrzymują premię punktową:</p> <p>Tak – 3 pkt. Nie – 0 pkt.</p>
22	Wnioskodawca zakłada, że co najmniej 10% uczestników wsparcia będą stanowiły osoby z niepełnosprawnościami	Kryterium premiujące	<p>W kryterium sprawdzimy, czy minimum 10% z ogółu uczestników będą stanowiły osoby z niepełnosprawnościami¹⁸.</p> <p>Kryterium weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu. Projekty, które otrzymały minimum punktowe podczas oceny spełniania kryteriów merytorycznych (punktowych) oraz spełniają kryteria premiujące, otrzymują premię punktową:</p> <p>W przypadku objęcia wsparciem co najmniej 15% uczestników z niepełnosprawnościami – 5 pkt. W przypadku objęcia wsparciem co najmniej 10% uczestników z niepełnosprawnościami – 3 pkt. W przypadku objęcia wsparciem mniej niż 10% uczestników z niepełnosprawnościami – 0 pkt.</p>
23	Wnioskodawca jest jednym z podmiotów zatrudniających osoby szczególnie narażone na czynniki ryzyka w miejscu pracy	Kryterium premiujące	<p>W kryterium sprawdzimy, czy Wnioskodawcą jest podmiot należący do jednej z następujących grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zawodowa, umundurowana i wyposażona w specjalistyczny sprzęt formacja przeznaczona do walki z pożarami, klęskami żywiołowymi i innymi miejscowymi zagrożeniami¹⁹, - domy pomocy społecznej. <p>Kryterium jest weryfikowane w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu. Projekt, który spełnił kryteria horyzontalne, dostępu i merytoryczne oraz kryterium premiujące, uzyskuje premię punktową:</p>

¹⁸ Definicja zgodna z Wytycznymi dotyczącymi realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021–2027.

¹⁹ Formacja działająca na mocy ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1443 z późn. zm.).

			Tak – 15 pkt. Nie – 0 pkt.
24	Negocjacje zakończyły się wynikiem pozytywnym	Kryterium negocjacyjne	<p>W kryterium sprawdzimy, czy negocjacje²⁰ zakończyły się wynikiem pozytywnym.</p> <p>Zakończenie negocjacji z wynikiem pozytywnym oznacza, że:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. wnioskodawca wprowadził do wniosku o dofinansowanie projektu uzupełnienia lub poprawki wynikające z warunków negocjacyjnych; 2. wnioskodawca przedstawił informacje i wyjaśnienia wynikające z warunków negocjacyjnych i przekazane informacje i wyjaśnienia zostały zaakceptowane przez Komisję Oceny Projektów; 3. wnioskodawca nie wprowadził we wniosku o dofinansowanie projektu zmian innych niż wynikające z warunków negocjacyjnych; 4. wnioskodawca podjął²¹ negocjacje w terminie wyznaczonym przez Instytucję Zarządzającą; 5. wnioskodawca złożył poprawiony w wyniku negocjacji wniosek o dofinansowanie projektu w terminie wyznaczonym przez Instytucję Zarządzającą. <p>Zakończenie negocjacji z wynikiem negatywnym oznacza, że:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. wnioskodawca nie wprowadził do wniosku o dofinansowanie projektu uzupełnień lub poprawek wynikających z warunków negocjacyjnych lub

²⁰ Negocjacje to proces uzyskiwania informacji i wyjaśnień od wnioskodawców lub poprawiania lub uzupełniania projektu w oparciu o uwagi dotyczące spełniania kryteriów wyboru projektów, dla których przewidziano taką możliwość, zgodnie z art. 55 ust. 1 Ustawy wdrożeniowej, zakończony oceną spełnienia zero-jedynkowego kryterium wyboru projektów dotyczącego spełnienia warunków postawionych wnioskodawcy przez oceniających, przewodniczącego Komisji Oceny Projektów lub wynikających z ustaleń podjętych w toku negocjacji.

²¹ Przez podjęcie negocjacji należy rozumieć przesłanie w wyznaczonym przez Instytucję Zarządzającą terminie odpowiedzi na stanowisko negocjacyjne.

		<ol style="list-style-type: none"> 2. wnioskodawca nie przedstawił informacji i wyjaśnień wynikających z warunków negocjacyjnych lub przekazane informacje i wyjaśnienia nie zostały zaakceptowane przez Komisję Oceny Projektów lub 3. wnioskodawca wprowadził we wniosku o dofinansowanie projektu zmiany inne niż wynikające z warunków negocjacyjnych lub 4. wnioskodawca nie podjął negocjacji w terminie wyznaczonym przez Instytucję Zarządzającą lub 5. wnioskodawca nie złożył poprawionego w wyniku negocjacji wniosku o dofinansowanie projektu w terminie wyznaczonym przez Instytucję Zarządzającą. <p>Jako warunki negocjacyjne są też rozumiane ustalenia zawarte w ostatecznym stanowisku negocjacyjnym lub w protokole z negocjacji ustnych. Warunki negocjacyjne, o których mowa w kryterium, mogą objąć dodatkowe ustalenia podjęte już w toku negocjacji. Dodatkowe ustalenia nie mogą dotyczyć istotnej modyfikacji projektu i zmiany jego podstawowych założeń (w szczególności w zakresie partnerstwa, obszaru realizacji i kluczowych działań).</p> <p>Kryterium weryfikowane po przeprowadzeniu procesu negocjacji w oparciu o wnioski o dofinansowanie projektu i ustalenia dokonane podczas negocjacji.</p> <p>Tak/nie (niespełnienie kryterium oznacza negatywną ocenę).</p>
--	--	--